

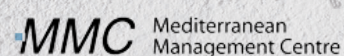
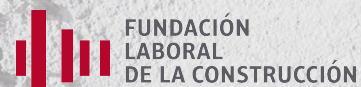
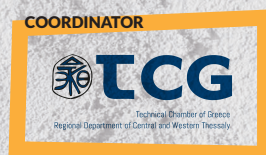
Förväntade resultat

Underlätta och främja tidig och effektiv integrering av TCN i byggsektorn genom integrerad utbildning och certifiering i vårdlandsspråkiga färdigheter inom byggsektorn och nätverk med potentiella arbetsgivare i de fyra projektpartnerländerna (Grekland, Cypern, Spanien, Sverige)

- Identifiering av god praxis av integration på arbetsmarknaden på europeisk nivå.
- Utbildningsmaterial om teknisk terminologi för vårdlandsspråk, arbetslagstiftning (om rättigheter och skyldigheter angående deras tillgång till arbetsmarknaden och på arbetsplatsen) och arbetshälsa och säkerhet.
- Utbildningsverktyg som syftar till att stödja och på ett intressant och interaktivt sätt öka kompetensen och underlätta integrationen på arbetsmarknaden.
- Två webbaserade applikationer och en e-plattform som tillåter vidare utbildning av TCN.
- Arbetsgivarnas mobilisering för att aktivt främja integrationen i deras anställda genom utveckling av virtuellt nätverk och kommunikationsplattform som syftar till att matcha arbetsgivare med TCN.

In2C-konsortiet

In2C-konsortiet består av nio organisationer från fyra EU-medlemsstater.



INTEGRATION AV TREDJELANDSMEDBORGARE I BYGGSEKTORN

www.in2c.eu



Detta projekt finansierades av Europeiska unionens asyl-, migrations- och integrationsfond

Innehållet i denna publikation utgör endast synpunkter från In2C-konsortiet som är ensam ansvarigt. Europeiska kommissionen tar inget ansvar för användning som kan göras av den information som den innehåller.

IN2C

In2c syftar till att underlätta och främja en tidig och effektiv integration av tredjelandsmedborgare (TCN) på arbetsmarknaden i värdländerna och i synnerhet inom byggsektorn. En integrerad utbildning av 400 TCN:s kommer att förbättra deras språkkunskaper, medan 400 arbetsgivare kommer att aktivt engagera sig i In2C-aktiviteter och mobilisera för att främja TCN-integration på sina arbetsplatser i fyra projektpartnerländer (Grekland, Cypern, Spanien, Sverige). Projektet förväntar sig också att utveckla en uppsättning användarvänliga, länkade e-verktyg, vilket möjliggör ytterligare användning av projektutgångarna på europeisk nivå.

In2C-projektet är uppbyggt i fyra faser:

Fas 1: Fokuserade insatser och kampanj för att motivera målgrupper.

Fas2: Identifiering av målgruppsperspektiv på arbetsmarknadens behov och hinder inom byggsektorn som kommer att ligga till grund för utveckling av utbildningsmaterialet.

Fas 3: Att ge TCN:s utbildning inriktad på byggsektorn genom effektiva material och innovativa verktyg. Relevanta utbildningsplaner kommer att utvecklas efter de identifierade behoven och hindren. Dessutom kommer ett träningspaket med innovativa verktyg och metoder riktade till TCN:s som arbetar inom byggsektorn att utvecklas för att:

- Förbättra språkkunskaper i teknisk terminologi.
- Stödja lärande om arbetsuppgifter och skyldigheter på arbetsplatsen enligt lagstiftningskrav.
- Förbättra kunskap om hälso- och säkerhetsregler och föreskrifter på arbetsplatsen.

Fas 4: Åtgärder för arbetsgivarmobilisering och nätverkande för att matcha arbetsgivare med TCN:s genom fokuserade insatser och innovativa verktyg (virtuellt nätverk, kommunikationsplattform).

Projektet i siffror

Projektutvecklare

4 länder
9 Partners

Berörda av projektet

400 TCN:s som kommer att delta i seminarierna i 4 länder (100 / land)
400 arbetsgivare
200 representanter för yrkesutbildningstillhandahållare

- Icke-statliga organisationer som arbetar med TCN
- Behörig myndigheter / kommuner

