

Resultados

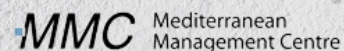
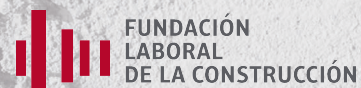
Facilitar y fomentar la integración efectiva de los Nacionales de Terceros Países (NTP) en el mercado laboral del sector de la construcción, a través de una formación integral y mediante la creación de redes con empleadores en los cuatro países participantes: España, Grecia, Chipre y Suecia.

- Identificación de buenas prácticas a escala europea para la inserción en el mercado laboral.
- Material formativo sobre terminología técnica en el idioma del país de acogida, legislación laboral (derechos y deberes relacionados con el mercado laboral y el puesto de trabajo) y Seguridad y Salud.
- Herramientas dirigidas a fortalecer competencias y facilitar la integración en el mercado laboral de forma interactiva.
- Dos aplicaciones web y una plataforma electrónica que permitirán a los NTP adquirir formación complementaria.
- Una red virtual y plataforma de comunicación que fomenten la implicación activa de los empleadores para promover activamente la integración de los NTP en las plantillas de sus empresas.



El Equipo In2C

El proyecto In2C está formado por nueve organizaciones de cuatro Estados miembros de la Unión Europea (UE).



INTEGRACIÓN DE NACIONALES DE TERCEROS PAÍSES EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN.

www.in2c.eu



Proyecto financiado por el Fondo de Asilo, Migración e Integración de la Unión Europea.

El contenido de esta publicación representa únicamente las opiniones del consorcio In2C y es de su exclusiva responsabilidad. La Comisión Europea no se hace responsable por el uso que pueda hacerse de la información aquí contenida.

IN2C

El proyecto In2c tiene como objetivo facilitar y fomentar la integración temprana y efectiva de los Nacionales de Terceros Países (NTP) en el mercado laboral de España, Grecia, Chipre y Suecia (países que forman el consorcio de este proyecto europeo), especialmente en el sector de la construcción. Una formación integral a 400 NTP mejorará sus habilidades lingüísticas, mientras que 400 empleadores participarán activamente en actividades de In2C y se movilizarán para promover la integración de los NTP en sus empresas. La iniciativa también desarrollará un conjunto de herramientas electrónicas interconectadas y fáciles de utilizar, permitiendo la transferencia de los resultados del proyecto a escala europea.

El proyecto In2C se divide en cuatro fases:

Fase 1: Eventos de difusión y campañas de concienciación.

Fase 2: **Identificación de las necesidades y demandas** de los grupos objetivos para la creación del material de formación:

- NTP: **barreras para acceder al mercado laboral**, mejora de competencias y aprendizaje.
- Empresas: **requerimientos para la contratación** de profesionales capacitados y conocimientos competitivos.

Fase 3: **Formación para los NTP**, especializada en el sector de la construcción. El plan de formación se estructurará teniendo en cuenta las necesidades y barreras identificadas. Además, se creará un programa de formación, utilizando herramientas innovadoras, dirigidas a los NTP del sector de la construcción con el objetivo de:

- **Mejorar las habilidades lingüísticas en terminología técnica.**
- Fomentar el aprendizaje basándose en **los derechos y obligaciones del puesto de trabajo**, de acuerdo a la legislación vigente.
- Mejorar el conocimiento sobre las normas y reglamentos de **Seguridad y Salud** en el trabajo.

Fase 4: Acciones que **conecten en red a empresas y NTP** para poner en contacto a los empleadores con los futuros trabajadores, a través de actuaciones dirigidas y herramientas innovadoras (red virtual, plataforma de comunicación).

El proyecto en cifras

Equipo

4 Países
9 Socios

Destinatarios

400 NTP
400 Empleadores
200 Representantes de proveedores de Formación Profesional para el Empleo (FPE)

- ONGs trabajando con NTP
- Autoridades competentes / municipios

